Conservatorio di Musica "Nino Rota" di Monopoli

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
ANNO ACCADEMICO 2012-13
SEQUENZA CONTRATTUALE

Il giorno giovedì 11 luglio 2013, alle ore 17,00 presso il Conservatorio "N. Rota" di Monopoli, a seguito della convocazione del 4 luglio 2013, con oggetto: " Contrattazione integrativa d'istituto anno accademico 2012/2013. C.C.N.L. AFAM del 16.2.2005. Adozione Piano di formazione e aggiornamento personale. Integrazione art. 5 C.I.I. di questo Conservatorio, stipulato il 16/05/2013", si è riunito il tavolo contrattuale, tra il Direttore artistico M° Antonio Papapietro, il Direttore Amministrativo Dott. Giuseppe Castellaneta (quest'ultimo giusta delega del Presidente, Dott. Vito Marinelli prot. n. 3290 del 06/07/2013 ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16/02/2005) la RSU composta dal M° Giovanni Boccuzzi, dal Dr. Gianluigi Giliberti e dalla Sig.ra Ada Satalino, i seguenti rappresentanti dei sindacati firmatari del CCNL 16 febbraio 2005 e del CCNL 11-4-06:

FLC-CGIL: Sig. Edoardo Renna;

Unione artisti UNAMS: Prof.ssa Lucrezia Notarangelo ;

Federazione CISL-UNIVERSITA': Sig. Tommaso Gelao;

UIL-RUA: Sig. Domenico Raimondo , Prof.ssa Rosalba Carrieri;

- VISTO il CCNL 16 febbraio 2005 ed in particolare gli artt. 6, 23, 32 e 72;
- VISTO il CCNL 11 aprile 2006;
- VISTO il CCNI 22 giugno 2005;
- VISTO il CCNL 04 agosto 2010, quadriennio normativo 2006-2009 ed in particolare gli artt. 2, 3, e 19;
- VISTO il CCNI 12 luglio 2011.
- VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 ed in particolare gli artt. 40 e 40 bis.

si conviene e si stipula quanto segue:

TITOLO I - NORME GENERALI

ARTICOLO 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Le norme contenute nella presente sequenza contrattuale del Contratto Integrativo d'Istituto stipulato in data 16/05/2013, si applicano a tutto il personale in servizio nel Conservatorio a cui fa riferimento lo stesso, sia con contratto di lavoro a tempo indeterminato, sia determinato.

ARTICOLO 2 – MATERIA

Il presente contratto disciplina il Piano di formazione adottato in adempimento a quanto stabilito dall'art. 19 del Contratto Integrativo d'Istituto stipulato il 16 maggio 2013.
Si disciplina altresì l'integrazione dell'art. 5 n. 2 del medesimo Contratto Integrativo d'Istituto.

ARTICOLO 3 – FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

Le parti prendono atto della somma disponibile per la formazione e aggiornamento del personale pari ad € 20.240,03.
Visto il piano di formazione e aggiornamento presentato dall'Amministrazione, secondo cui si intende sviluppare la formazione di tutto il personale nel proseguire il percorso di internazionalizzazione a cui sono chiamate a rispondere le Istituzioni AFAMC destinando parte delle risorse per l'organizzazione di un corso d'Inglese e di altra lingua;
Considerato che è necessario formare le elevate professionalità e il personale assistente sugli adempimenti afferenti le nuove normative sulla Pubblica Amministrazione in specie legate all'apprendimento di software e nuove tecnologie;
le parti adottano il su detto piano stabilendo la seguente destinazione di risorse:

CORSO INGLESE **Destinato a tutto il personale.**	**€ 7.890,03**
CORSO TEDESCO **Destinato a tutto il personale.**	**€ 2.550,00**
AGGIORNAMENTO E.P. e Assistenti.	**€ 6.800,00**
ULTERIORI ATTIVITA' DI FORMAZIONE da determinare con successiva sequenza contrattuale, sulla base delle indicazioni degli organi dell'Istituzione	**€ 3.000,00**

Le parti concordano che, qualora non fossero indicate dagli organi dell'Istituzione ulteriori attività di formazione, la somma di € 3.000,00 verrà ripartita in proporzione fra le altre attività di formazione previste.

Per quanto concerne il personale T.A. Il criteri generali della partecipazione del personale alle attività sono i seguenti:

- peculiarità delle mansioni svolte in relazione alle responsabilità;
- disponibilità.

ARTICOLO 4 - INTEGRAZIONE DELL'ART. 5 N. 2 DEL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO 16/05/2013.

Visto l'art. 5 n. 2 del CII stipulato in data 16/05/2013 in cui si determinava di rendere disponibile la somma pari ad € 66.300,00 a titolo di premialità diffusa, in adempimento a quanto indicato dal Protocollo d'Intesa stipulato al Miur tra le Organizzazioni Sindacali di comparto e l'Amministrazione il giorno 12 marzo 2013.

Ritenuto opportuno definire il criterio della effettiva presenza in servizio al fine dell'attribuzione della premialità ai singoli dipendenti nell'ambito del massimale indicato nella tabella A del medesimo art. 5 n. 2.

Tanto premesso le parti concordano di definire il criterio dell'80% della presenza in servizio per l'attribuzione di tale premialità in misura intera.

In caso di presenza in servizio inferiore all'80% l'attribuzione del compenso sarà ridotta in modo proporzionale.

In relazione al personale docente la presenza in servizio afferisce il completamento del monte ore pari a 324 ore.

Sono escluse dalle decurtazioni le assenze dovute a congedi, dove non sono previste riduzioni di emolumenti.

In caso di incapienza della somma disponibile per sostituzioni di personale assente, prioritariamente si attingerà dalle eventuali economie delle risorse complessive messe a disposizione dal CII a.a. 2012/2013; laddove non vi sia sussistenza di economie sarà operata una riduzione omogenea per tutto il personale delle somme indicate nella tabella A su citata.

ARTICOLO 5 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA DEL CONTRATTO

1.In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente contratto, le parti firmatarie del presente accordo, s'incontreranno entro cinque giorni dalla richiesta di una delle parti per definire consensualmente il significato della clausola controversa. La procedura deve concludersi entro cinque giorni dalla data del primo incontro. La richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.

2. Le parti non intraprendono iniziative unilaterali prima che siano trascorsi 10 giorni dalla richiesta formale di cui al precedente comma.

3. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del presente contratto.

ARTICOLO 6 - DURATA DEL CONTRATTO

Il presente contratto, integra quello sottoscritto il data 16/05/2013, per quanto concerne l'aspetto economico ha validità per l'anno accademico 2012/2013; gli effetti giuridici dispiegano la loro efficacia fino alla sottoscrizione di un successivo accordo contrattuale.

ARTICOLO 7 - NORMA FINALE

1. A norma dell'art. 40, comma 3 del D.Lgs n. 165/2001, la parte pubblica dichiara che il presente accordo non comporta, neanche per gli esercizi finanziari successivi, oneri in contrasto con i vincoli risultanti da Contratti nazionali o non previsti negli strumenti di programmazione annuale o pluriennale del M.I.U.R.

La seduta è stata sciolta alle ore 19,10.

Letto, approvato e sottoscritto

Parte pubblica

Il Direttore Amministrativo

F.to

Giuseppe Castellaneta

Le OO.SS.

Federazione CISL –Università

F.to

Tommaso Gelao

Il Direttore

F.to

Antonio Papapietro

FLC CGIL

F.to

Edoardo Renna

UIL-RUA

F.to

Domenico Raimondo

UNIONE ARTISTI UNAMS

F.to Lucrezia Notarangelo

La RSU

F.to Giovanni Boccuzzi

F.to Gianluigi Giliberti

F.to Ada Satalino

Il presente accordo contrattuale è composto da n. 5 pagine.

Monopoli, 11 luglio 2013.